

Auchan | RETAIL INTERNATIONAL

INDEX EGALITÉ FEMMES HOMMES 2024

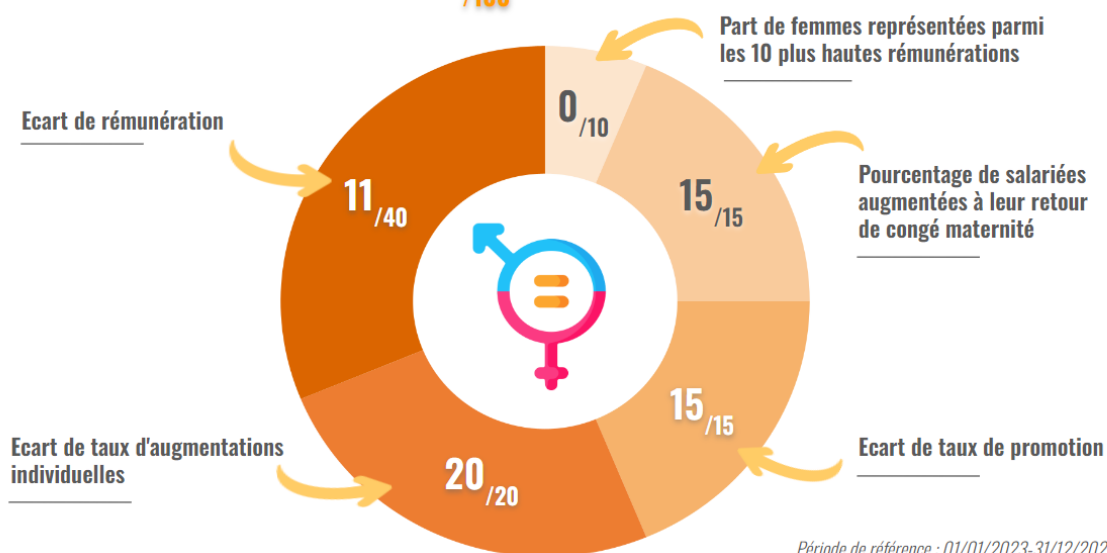
SA Auchan Retail International

La société Auchan Retail International publie pour la sixième année, ses résultats en matière d'égalité salariale entre les femmes et les hommes. La finalité de cet index est de réduire les écarts en matière de rémunération entre ces deux sexes.

Pour rappel, cette mesure s'articule autour de 5 indicateurs : écarts des rémunérations Femmes/Hommes, écart d'augmentations individuelles Femmes/Hommes, écarts des promotions Femmes/Hommes, pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité et nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations.

Index de l'égalité professionnelle 2024 au titre des données 2023

Auchan Retail International **61**_{/100}



L'indice égalité professionnelle de l'année 2024 au titre des données 2023 atteint les 61 points cette année (80 en 2022, 86 en 2021, 75 en 2020).

Auchan Retail International est l'entité Corporate du groupe Auchan et compte dans ses effectifs les dirigeants des autres entités/sociétés. Leurs comités de direction sont encore majoritairement

masculin, ce qui joue sur l'indice d'Auchan Retail International. Elle compte également dans ses effectifs un certain nombre de collaborateurs ayant effectué une grande partie de leur carrière dans d'autres entités et pays du groupe, et disposant d'une rémunération marquée par les effets de la mobilité.

Les écarts de rémunérations constatés en faveur des hommes sont principalement liés à l'ancienneté dans l'entreprise, au parcours professionnel notamment des hommes cadres de plus de 50 ans.

Depuis plusieurs années, l'entreprise mène des actions pour réduire ces écarts qui portent sur :

- le respect des grilles de salaire lors des revalorisations de salaires annuelles,
- l'évaluation de la performance du collaborateur par son manager au cours d'un entretien annuel.
- l'attention portée aux évolutions salariales des collaboratrices en retour de congé maternité afin que celui-ci n'ait aucun impact sur les éléments de rémunération

L'entreprise est consciente de la nécessité de poursuivre ces actions en faveur de la féminisation des comités de direction.

A ce titre, Auchan Retail International a conclu avec ses partenaires sociaux un accord relatif à l'égalité des chances et à la qualité de vie et conditions de travail le 29/03/2023 qui posent ses engagements au titre de l'égalité professionnelle et du handicap.

Dans la poursuite de ses ambitions, Auchan Retail International a défini le contenu de sa politique diversité et inclusion et réalisera en 2024 son déploiement auprès de toutes les entités et pays du Groupe. Cette politique a vocation à s'appliquer pour les 160 000 collaborateurs du groupe.

Les axes prioritaires sont :

- 1/ la non-discrimination de tous, salariés et candidats**
- 2/ l'équité entre les hommes et les femmes**
- 3/ les personnes en situation de handicap**

Concernant **l'équité entre les hommes et les femmes**, nous nous engageons :

- à éliminer les écarts de rémunération injustifiés entre les hommes et les femmes occupant des postes similaires.
- à promouvoir la parité femme-homme à tous les niveaux de l'organisation.