



INDEX EGALITÉ FEMMES HOMMES 2020

SAS Organisation Intra-Groupe des achats

La société SAS Organisation Intra-Groupe des achats publie pour la troisième année, ses résultats en matière d'égalité salariale entre les femmes et les hommes. La finalité de cet index est de réduire les écarts en matière de rémunération entre ces deux sexes.

Pour rappel, cette mesure s'articule autour de 5 indicateurs : écarts des rémunérations Femmes/Hommes, écart d'augmentations individuelles Femmes/Hommes, écarts des promotions Femmes/Hommes, pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité et nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations.

L'indice égalité professionnelle 2020 franchit le cap des 76 points cette année (71 en 2019 et 70 en 2018).

C'est le résultat des actions mises en œuvre au titre :

- du rattrapage salarial au travers d'une grille de salaire à l'attention de l'encadrement qui s'appuie sur la performance et la prévention des discriminations de toutes sortes. Élaborée en 2019, une nouvelle méthode de révision des salaires a été privilégiée. Elle repose sur 2 critères permettant 9 positionnements possibles selon le niveau de performance et le niveau du salaire au regard du salaire médian du métier.
- de l'attention portée aux évolutions salariales des collaboratrices en retour de congé maternité afin que celui-ci n'ait aucun impact sur les éléments de rémunération
- d'une transformation importante de nos services Support avec la mise en place de nouveaux métiers et de nouvelles organisations qui ont permis de promouvoir les compétences de nos équipes en place et d'accueillir de nouveaux profils au sein de nos équipes ce qui se caractérise par une revalorisation salariale significative.

Des actions doivent se poursuivre notamment sur la répartition des 10 plus hautes rémunérations selon le sexe des salariés, il s'avère que la population féminine reste sous-représentée mais en progression.

Durant l'année 2021, SAS Organisation Intra-groupe des Achats/DPW, soucieuse de parvenir à un équilibre Femmes/Hommes pérenne, va poursuivre fortement ses actions et définir de nouveaux axes de politiques sociales avec les partenaires sociaux dans le cadre de l'accord souhaité en faveur de l'égalité professionnelle.